

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

### 1. Premessa e impegno aziendale

ALETUR S.r.l. riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come leve strategiche per lo sviluppo sostenibile, la qualità dei servizi e il benessere organizzativo.

L'Azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, nel quale ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale, senza discriminazioni basate su genere, età, orientamento, condizioni personali o familiari.

La presente Politica è adottata in conformità alla UNI/PdR 125:2022 e rappresenta un impegno concreto e misurabile, integrato nei processi aziendali.

### 2. Principi guida

ALETUR fonda la propria azione sui seguenti principi:

- **Parità di trattamento** nei processi di selezione, inserimento, formazione, sviluppo e carriera
- **Equità retributiva** a parità di ruolo, responsabilità e competenze
- **Valorizzazione delle competenze** senza stereotipi di genere
- **Conciliazione vita-lavoro** e supporto alla genitorialità
- **Tolleranza zero verso molestie, discriminazioni e comportamenti non inclusivi**
- **Trasparenza e responsabilità** nei processi decisionali

### 3. Ambiti di intervento (aree UNI/PdR 125:2022)

ALETUR sviluppa il proprio impegno nelle seguenti aree:

#### 3.1 Cultura e strategia

- Promozione di una cultura organizzativa inclusiva
- Diffusione interna ed esterna dei valori della parità di genere
- Integrazione della parità nelle strategie aziendali

#### 3.2 Governance

- Definizione di responsabilità chiare in materia di parità
- Istituzione e funzionamento del **Comitato Guida per la Parità di Genere**
- Monitoraggio periodico degli obiettivi e dei risultati

### 3.3 Processi HR

- Adozione di procedure di selezione neutrali e trasparenti
- Garanzia di pari opportunità di accesso alla formazione e allo sviluppo
- Valutazioni basate su criteri oggettivi

### 3.4 Opportunità di crescita e inclusione

- Promozione della presenza equilibrata nei ruoli di responsabilità
- Azioni per il superamento di eventuali gap di genere
- Valorizzazione dei talenti

### 3.5 Equità remunerativa

- Monitoraggio delle retribuzioni
- Riduzione di eventuali differenziali non giustificati
- Trasparenza nei criteri retributivi

### 3.6 Tutela della genitorialità e work-life balance

- Adozione di misure di flessibilità organizzativa
- Supporto alla maternità e paternità
- Promozione di strumenti di conciliazione vita-lavoro

## 4. Sistema di segnalazione

ALETUR garantisce un sistema sicuro, accessibile e riservato per la segnalazione di eventuali comportamenti non conformi ai principi della presente Politica.

È attivo il seguente canale: **segnalazioni@aletur.it**

Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima e sono gestite garantendo:

- riservatezza
- assenza di ritorsioni
- imparzialità nella gestione

## 5. Obiettivi e miglioramento continuo

ALETUR definisce annualmente obiettivi specifici e misurabili in materia di parità di genere, monitorati attraverso KPI coerenti con la UNI/PdR 125:2022.

Tra gli obiettivi prioritari:

- miglioramento dell'equilibrio di genere

- aumento della partecipazione femminile nei ruoli chiave
- incremento delle iniziative di welfare e conciliazione
- diffusione della cultura inclusiva

L'Azienda si impegna a riesaminare periodicamente il sistema per garantire il miglioramento continuo.

## 6. Comunicazione e diffusione

La presente Politica:

- è diffusa a tutto il personale
- è pubblicata sul sito aziendale
- è comunicata agli stakeholder interni ed esterni

ALETUR promuove attivamente la sensibilizzazione sui temi della parità di genere attraverso iniziative formative e comunicative.

## 7. Ruoli e responsabilità

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Direzione:

- garantisce risorse adeguate
- promuove la cultura della parità
- supervisiona il raggiungimento degli obiettivi

Il personale:

- è chiamato a contribuire attivamente al rispetto dei principi
- segnala eventuali comportamenti non conformi

## 8. Approvazione

La presente Politica è approvata dalla Direzione di ALETUR S.r.l. ed entra in vigore dalla data della sua pubblicazione.

San Martino Buon Albergo, 12 Gennaio 2026

**La Direzione**

ALETUR S.r.l.

Alessio Turriziani

